

《令和3年度》

事業報告書

社会福祉法人白ゆり会

岡山白ゆり発達支援センター

1. 令和3年度の反省

◆（法人設立の目的）

社会福祉法人白ゆり会は、多様な福祉サービスがその利用者の意向を尊重して総合的に提供されるよう創意工夫することにより、利用者が、個人の尊厳を保持しつつ、心身ともに健やかに育成されるよう支援することを目的とする。

◆（岡山白ゆり発達支援センターの目標）

子どもの生活をより豊かにしていくための7つの力の育成

- ・ 数のもつよさや楽しさを生活に生かす力（数量）
- ・ 読む、書く、聞く、話す、考え表現する力（言語）
- ・ 社会的行動規範、生活スキル（社会性）
- ・ 人とのつながりを通して培う自己肯定の意識（コミュニケーション力）
- ・ 自分が社会から必要とされている感覚（自己理解力）
- ・ 身体能力、集団活動。身体表現
- ・ 各種感覚、技能の向上と豊かな情操

※ 主体者としての子どもと家族がより豊かな自己決定に至るまでの過程に寄り添い、発達にかかわる専門性・教育にかかわる誇りと信念・子どもに対する深い理解と愛情をもちながら、多くの子どもへの育ちと学びを支援しその責任の一端を共有する。

◆（自己評価）

- ・ できる限り子どもや保護者の気持ちに寄り添いながら療育を行うよう職員が心がけている。
- ・ 駄菓子屋さん等はじめて行った行事があり、子どもの新たな面（得意な面、苦手な面）を発見することができ支援の手がかり等につなげることができた。
- ・ クリスマスコンサートを行う時にインクルーシブ教室と交流がもてた。
- ・ 各々の療育に対する思いや姿勢があるので今後も同じ方向性で支援していけるように日々のミーティングや情報共有は必要と感じている。
- ・ 子どもや保護者へはもちろん、職員同士のあいさつ、ことばづかい等これからも気を付けていきたい。
- ・ 子ども、保護者、職員のアルコール消毒、マスク着用の声かけ等を行い、ほぼ全員がマスク着用できている。
- ・ 施設内のアルコール消毒、換気等の新型コロナウイルス感染予防に気を付けながら療育を行っている。

- ・てんかんや汚物処理等の情報共有を行い、職員が対応できるようにしている。
- ・研修を受けた職員が少なかったため、できる限り多くの職員が研修を受けることが出来るようにしたい。また、研修の情報共有を行いたい。

2. 職員の状況（単位：人）

（正職 1人・臨時 人・パー 7人・嘱託 人）			
総数 人	管 理 者	保 育 士	児童指導員
	1	3	4

※職員の採用並びに離職等

3/31 離職 佐藤（パート）、石井（パート）

3. 利用者数（単位：人）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
児 童 発 達 支 援	160	149	179	162	170	179	157	174	163	140	150	194	1977
放 課 後 等 デ イ サ ー ビ ス	188	166	206	177	179	179	190	173	175	169	155	201	2158
合計	348	315	385	339	349	358	347	347	338	309	305	395	4135

保 育 所 等 訪 問 支 援	33	33	33	32	31	33	33	33	33	31	31	31	387
--------------------------	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----

4. 主な行事等と職員会議

月 日	研修・会議	内 容	参加者
4 月	15	会議 各自の反省・レッスンの様子報告、情報共有(コロナ、保護者対応等)	職員全員
		行事等 児発:学童保育と散歩交流	
5 月	20	会議 各自の反省・レッスンの様子報告、情報共有(コロナ、給食時の並び、暑さ対策等)	職員全員
		行事等	
6 月	17	会議 各自の反省・レッスンの様子報告、情報共有(コロナ、ワクチン、環境作り等)	職員全員
		行事等	
7 月	15	会議 各自の反省・レッスンの様子報告、情報共有(コロナ、夏休み期間の過ごし方、熱中症予防等)	職員全員
		行事等 児発・放デイ:水あそび	
8 月	2	会議 各自の反省・レッスンの様子報告、情報共有(夏休み振り返り、コロナ、福岡送迎バス事故、本園行事等) 9/2 に実施	
		行事等 児発・放デイ:水あそび 放デイ:駄菓子屋さん、ミニ夏祭り	
9 月	28	会議 各自の反省・レッスンの様子報告、情報共有(コロナ、本園の行事・説明会、家族へのサポート、音楽療法体験会等)	職員全員
		行事等	
10 月	21	会議 各自の反省・レッスンの様子報告、情報共有(遊具の使用・安全確認について、コロナ、職員間の声かけ、野犬等)	職員全員
		行事等 児発:お店屋さん	
11 月	18	会議 各自の反省・レッスンの様子報告、情報共有(保護者アンケートの結果、職員間の声かけ、避難訓練等)	職員全員
		行事等	
12 月	16	会議 各自の反省・レッスンの様子報告、情報共有(コロナ、保護者対応について、不審者対策、遊具の使用について等)	職員全員
		行事等 児発:クリスマスコンサート(インクルーシブ教室と交流) 児発:本園 もちつき見学	
1 月	20	会議 各自の反省・レッスンの様子報告、情報共有(コロナ、ワクチン、オゾンフィルターの設定等)	職員全員

		行事等	児発:本園 とんど焼き見学	
2月	17	会議	各自の反省・レッスンの様子報告、情報共有(コロナ、ワクチン接種、来年度人事等)	職員全員
		行事等	児発:豆まき	
3月	17	会議	各自の反省・レッスンの様子報告、情報共有(コロナ、新年度体制、開所時間について等)	職員全員
		行事等		

※毎日事前ミーティングを行い、随時話し合いや情報共有を行う。

※てんかん、嘔吐物等処理等の情報共有を行う。

※次年度は、研修の機会を定期的に設ける。